

部下が何を考えているかわからない
チーム内で不協和音
周囲に自分のことを理解してもらえない
顧客との信頼関係が築けない
しかし・・・

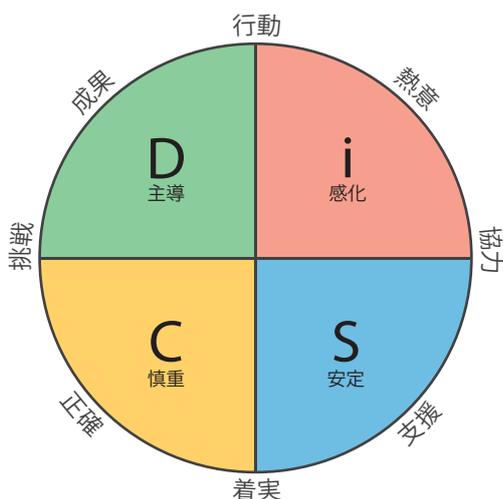
もし、相手の欲求をこんなふうに
知ることができたらどうでしょう？



DiSC[®] は行動スタイルの違いを理解し、
職場の関係性向上を可能にします。

DiSC アセスメントは診断テストではなく、職場における
行動分析ツールです。あなた自身そして他者を理解する
ためのシンプルな枠組みを提供し、コミュニケーション
の「共通言語」として機能します。

より良いコミュニケーションは、個人そして組織レベル
での効率化を意味します。つまり、時間、無駄な労力、
コストを削減します。



What is DiSC[®] ?

誰もが4つのDiSCスタイルの混合です。1つのスタイル
に固定されるのではなく、なかには3つのスタイルが際
立っている人もいます。また、よくある性格テストのよ
うに、より完璧なスタイル、好ましいスタイルというも
のは存在しません。ひとりひとりがユニークな行動プロ
ファイルをもっており、様々なスタイルや優先事項をも
って生活しています。私たちは、その違いにこそ多大な価
値があると信じています。その違いを認識し、お互いの
違いの価値を承認し合えたら、より良い職場コミュニケー
ションを手に入れ、については健全な組織作りを実現でき
るでしょう。

Why DiSC[®] ?

John Wiley & Sons 社は、職場の行動科学に関するリサー
チの最先端を走っており、DiSC について40年以上研究
しています。アセスメントツールにとって最も重要な
のは、「信頼性」と「妥当性」です。

そしてテクノロジーの進歩とともに、DiSC も進化し続け
ています。オンライン DiSC アセスメントは、最先端のア
セスメント技法 (Adaptive Testing) を用いており、洗練
されたアルゴリズムによって、回答を即時に分析し、個
人用にカスタマイズされた DiSC フィードバックを提供し
ます。そして、回答に必要な時間はたったの約15分です。
毎年100万以上の人々が、世界中の大小様々な組織で職
場環境をより良くし、生産性を向上させるために DiSC ア
セスメントを利用しています。また、DiSC は単独でも利
用できますし、その他のアセスメントや手法と組み合わ
せて使用されることもあります。

DiSC[®] がもたらす価値は？

- チームに共通言語を提供し、相互理解を促します
- 会話やチームビルディングの出発点として機能します
- 職場のコミュニケーションを改善します
- これまでどうしても理解できなかった人を理解する
助けとなります
- コンフリクトを減らし、お互いの誤解を防止します
- 顧客のニーズに合わせて、アプローチを調整でき
るようになります
- 部下をより効果的に育成する手がかりになります