

部下が何を考えているかわからない  
チーム内で不協和音  
周囲に自分のことを理解してもらえない  
顧客との信頼関係が築けない  
しかし・・・

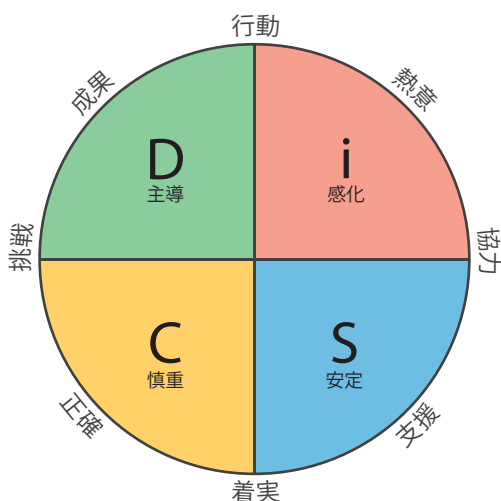
もし、相手の欲求をこんなふうに  
知ることができたらどうでしょう？



DiSC<sup>®</sup> は行動スタイルの違いを理解し、  
職場の関係性向上を可能にします。

DiSC アセスメントは診断テストではなく、職場における  
行動分析ツールです。あなた自身そして他者を理解する  
ためのシンプルな枠組みを提供し、コミュニケーション  
の「共通言語」として機能します。

より良いコミュニケーションは、個人そして組織レベル  
での効率化を意味します。つまり、時間、無駄な労力、  
コストを削減します。



## What is DiSC<sup>®</sup> ?

誰もが4つのDiSCスタイルの混合です。1つのスタイル  
に固定されるのではなく、なかには3つのスタイルが際  
立っている人もいます。また、よくある性格テストのよ  
うに、より完璧なスタイル、好ましいスタイルというも  
のは存在しません。ひとりひとりがユニークな行動プロ  
ファイルをもっており、様々なスタイルや優先事項をも  
って生活しています。私たちは、その違いにこそ多大な価  
値があると信じています。その違いを認識し、お互いの  
違いの価値を承認し合えたら、より良い職場コミュニケー  
ションを手に入れ、については健全な組織作りを実現でき  
るでしょう。

## Why DiSC<sup>®</sup> ?

John Wiley & Sons 社は、職場の行動科学に関するリサー  
チの最先端を走っており、DiSC について40年以上研究  
しています。アセスメントツールにとって最も重要な  
のは、「信頼性」と「妥当性」です。

そしてテクノロジーの進歩とともに、DiSC も進化し続け  
ています。オンライン DiSC アセスメントは、最先端のア  
セスメント技法 (Adaptive Testing) を用いており、洗練  
されたアルゴリズムによって、回答を即時に分析し、個  
人用にカスタマイズされた DiSC フィードバックを提供し  
ます。そして、回答に必要な時間はたったの約15分です。  
毎年100万以上の人々が、世界中の大小様々な組織で職  
場環境をより良くし、生産性を向上させるために DiSC ア  
セスメントを利用しています。また、DiSC は単独でも利  
用できますし、その他のアセスメントや手法と組み合わ  
せて使用されることもあります。

## DiSC<sup>®</sup> がもたらす価値は？

- チームに共通言語を提供し、相互理解を促します
- 会話やチームビルディングの出発点として機能します
- 職場のコミュニケーションを改善します
- これまでどうしても理解できなかった人を理解する  
助けとなります
- コンフリクトを減らし、お互いの誤解を防止します
- 顧客のニーズに合わせて、アプローチを調整できる  
ようになります
- 部下をより効果的に育成する手がかりになります